

La nostra Società, in coerenza con il Codice di condotta AMEX, la Policy Global Workplace Safety, i requisiti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro ed il Modello 231, considera ognuno di noi come una risorsa preziosa e si impegna a garantire i più elevati standard di sicurezza e protezione per i colleghi.

In virtù di tale impegno, American Express opera nel rispetto dei seguenti principi:

1. costante impegno da parte del Datore di Lavoro, del Delegato, dei Subdelegati e del Management nel tutelare la Salute, la Sicurezza ed il benessere dei lavoratori anche al fine di valorizzare le risorse umane e tutelare l'incolumità pubblica;
2. responsabilizzazione di tutti i lavoratori al fine di renderli consapevoli del proprio ruolo e dei propri obblighi in materia di Salute, Sicurezza ed Ambiente, affinché ciascuno si prenda cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone durante l'attività lavorativa partecipando attivamente alla segnalazione di qualsiasi condizione di pericolo;
3. rispetto dei requisiti legali e degli ulteriori requisiti applicabili all'Organizzazione tenendo conto delle dimensioni e del contesto dell'Organizzazione stessa e della natura specifica dei suoi rischi, compresi quelli di natura psicosociale, e delle sue opportunità per la salute, la sicurezza e l'ambiente;
4. progettazione e gestione dei luoghi di lavoro con lo scopo primario di eliminare i pericoli e ridurre i rischi al fine di tutelare la Salute, la Sicurezza ed il benessere dei lavoratori;
5. erogazione di attività di informazione e formazione continua, efficace e diffusa verso lavoratori ed ulteriori parti interessate al fine di renderli consapevoli ed attivi nell'attuazione dei processi del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza;
6. assegnazione degli incarichi connessi alla gestione degli aspetti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Ambiente a soggetti aventi adeguati requisiti professionali, capacità e poteri;
7. integrazione dei processi finalizzati alla salvaguardia della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente all'interno delle attività di business;
8. coinvolgimento e consultazione dei lavoratori, dei loro rappresentanti e delle ulteriori parti interessate nello sviluppo, nella pianificazione, nell'attuazione e nel miglioramento del Sistema di Gestione al fine di valorizzare le attribuzioni di ciascuno e tenere nella giusta considerazione le relative esigenze;
9. coerentemente con la presente Politica, considerazione della tutela della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente quali obiettivi aziendali di primaria importanza, da perseguire congiuntamente agli obiettivi di business;
10. attenzione a perseguire un costante miglioramento degli standard raggiunti dall'Organizzazione per la tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori nonché dell'Ambiente, privilegiando le azioni di prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali, anche correlate ai rischi psicosociali;
11. coinvolgimento di appaltatori e fornitori qualificati per l'efficace attuazione dei programmi aziendali di prevenzione e gestione dei rischi per Salute, Sicurezza ed Ambiente;
12. svolgimento delle attività lavorative, interne ed esterne alle sedi aziendali, liberi dall'influenza di qualsiasi sostanza come alcol e droghe, lecite o illecite; tali sostanze non possono essere introdotte o assunte nei contesti aziendali né in ambito di eventi di lavoro sia formali che informali.